



SINDIKAT
MINISTRSTVA ZA
OBRAMBO
Dalmatinova 4,
1000 Ljubljana
info@sindikatomors.si



Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Ljubljana 10. 08. 2026

Gospod mag. Valentin Hajdinjak

minister za obrambo
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO
Vojkova cesta 55
1000 Ljubljana

generalmajor Boštjan Močnik

načelnik Generalštaba Slovenske vojske
GENERALŠTAB SLOVENSKE VOJSKE

Zadeva: Kadrovska politika pri zasedanju prostih formacijskih dolžnosti vojaških uslužbencev

Spoštovani,

v Sindikatu Ministrstva za obrambo smo prejeli vprašanje pripadnikov Slovenske vojske glede možnosti spremembe statusa iz vojaka v vojaškega uslužbenca oziroma možnosti zasedbe prostih specialističnih formacijskih dolžnosti vojaških uslužbencev s pripadniki, ki so že zaposleni v Slovenski vojski.

Izpostavljen je konkreten primer prostih specialističnih formacijskih dolžnosti v 157. LOGB, pri čemer naj bi bili med že zaposlenimi pripadniki posamezniki, ki imajo ustrezno formalno izobrazbo, strokovna in tehnična znanja, licence, certifikate ter tudi delovne izkušnje z istega strokovnega področja, pridobljene pred zaposlitvijo v Slovenski vojski.

Ob tem se zastavlja vprašanje, zakaj se takšnim pripadnikom, če izpolnjujejo pogoje za zasedbo konkretne formacijske dolžnosti, ne omogoči prehoda na formacijo vojaškega uslužbenca, medtem ko se za ista oziroma primerljiva prosta mesta objavljajo javni razpisi in se lahko nanje prijavijo zunanji kandidati.

SMO je na to problematiko opozarjal že v preteklosti in vztrajal pri stališču, da bi bilo treba pri zapolnjevanju prostih formacijskih dolžnosti **najprej preveriti in omogočiti možnost že zaposlenim pripadnikom Slovenske vojske, ki izpolnjujejo predpisane pogoje**, šele nato pa manjkajoči kader iskati zunaj sistema.

Takšen pristop bi po našem mnenju prispeval k boljšemu izkoriščanju že obstoječih znanj in kompetenc, omogočal ustreznejši karierni in osebni razvoj pripadnikov ter nenazadnje predstavljal pomemben ukrep pri ohranjanju izkušenega kadra v Slovenski vojski. V času, ko se Slovenska vojska sooča s kadrovskimi izzivi, je vprašanje notranje mobilnosti in možnosti razvoja že zaposlenih še posebej pomembno.

Zato vas prosimo za pojasnilo:

1. Kakšna je veljavna kadrovska politika Slovenske vojske glede prehoda že zaposlenega vojaka na prosto formacijsko dolžnost vojaškega uslužbenca?



2. Ali lahko pripadnik, ki že dela v Slovenski vojski in izpolnjuje pogoje za določeno prosto formacijsko dolžnost vojaškega uslužbenca, kandidira oziroma je nanjo razporejen pred izvedbo zunanjega postopka zaposlovanja?
3. Ali obstaja predpis, interni akt, navodilo ali drug pravni oziroma organizacijski razlog, zaradi katerega se že zaposlenim pripadnikom takšen prehod ne omogoča oziroma se daje prednost pridobivanju zunanjega kadra?
4. Na kakšen način se pri zapolnjevanju prostih specialističnih formacijskih dolžnosti preverja, ali v Slovenski vojski že obstajajo pripadniki z zahtevano izobrazbo, znanji, licencami, certifikati in izkušnjami?
5. Ali MO oziroma GŠSV načrtujeta ukrepe, s katerimi bi se pripadnikom, ki že izpolnjujejo pogoje, omogočilo več možnosti notranjega kariernega razvoja in prehajanja med ustreznimi formacijskimi dolžnostmi?

Prosimo za vsebinsko pojasnilo in navedbo pravnih oziroma internih podlag, na katerih temelji obstoječa praksa.

V SMO ocenjujemo, da bi moralo biti načelo učinkovite kadrovske politike jasno: **če imamo v sistemu usposobljenega pripadnika, ki izpolnjuje pogoje za prosto formacijsko dolžnost, mu je treba najprej omogočiti možnost razvoja in nadaljnjega dela znotraj Slovenske vojske, preden se ustrezen kader išče zunaj sistema.**

Tak pristop ne pomeni avtomatične pravice posameznika do določene formacijske dolžnosti, pomeni pa, da bi morala Slovenska vojska lastni kader prepoznati, razvijati in mu omogočati realne možnosti napredovanja ter strokovnega razvoja.

Razumemo sicer, da Slovenski vojski ni v interesu izgubljati vojake, podčastnike oziroma častnike s preходом v strukturo vojaških uslužbencev, kar je bil v preteklosti mnogokrat primer zaradi lažjega napredovanja, a verjetno tudi glede tega ne bi smelo biti tako težko prilagoditi delovno mesto skupaj z zahtevami za vojake, podčastnike oziroma častnike brez prehoda v strukturo vojaških uslužbencev.

Prosimo za vaš odgovor, saj gre za vprašanje, ki po naši oceni ne zadeva zgolj posameznega pripadnika, temveč širši krog zaposlenih v Slovenski vojski.

S spoštovanjem,

Marjan Lah
predsednik
Sindikata Ministrstva za
obrambo

